

LAPORAN HASIL EVALUASI

Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada
Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman serta Pertanahan
Kabupaten Lebak Tahun Anggaran 2023

Nomor: 700/068/LHE/ITDA/III/2024
Tanggal 21 Maret 2024



PEMERINTAH KABUPATEN LEBAK

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Jenderal Soedirman 118 Rangkasbitung 42315
Telp : (0252) 203050 Fax : (0252) 203050
Email : inspektoratlebak@gmail.com Web : <http://inspektorat.lebakkab.go.id>

Rangkasbitung, 21 Maret 2024

Nomor : 700/068/4HE/ITDA/III/2024
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi
Pemerintah

Kepada :
Yth. Kepala Dinas Perumahan Rakyat
dan Kawasan Permukiman serta
Pertanahan Kabupaten Lebak
di-
Rangkasbitung

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, bersama ini kami sampaikan laporan perihal tersebut di atas.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintah yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Evaluasi dilakukan terhadap 4 (empat) aspek manajemen kinerja yang meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (Renja), Dokumen Indikator Kinerja Utama dan dokumen Penetapan Kinerja (PK), serta Dokumen Terkait Lainnya.

Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100. Adapun hasil evaluasi menunjukkan bahwa **Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman serta Pertanahan** Kabupaten Lebak memperoleh nilai sebesar **82,90%** dengan interpretasi predikat **A (Memuaskan)**. Penilaian tersebut menunjukkan Terdapat gambaran bahwa Perangkat Daerah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil.

Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut :

No	Komponen Yang Dievaluasi	Bobot Evaluasi	Nilai	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30	25,50	24,30
2	Pengukuran Kinerja	30	21,30	21,00
3	Pelaporan Kinerja	15	13,50	12,60
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,00	25,00
Nilai Hasil Evaluasi		100	80,31	82,90
Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja			A	A

Beberapa catatan terkait dengan kualitas implementasi SAKIP di **Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman serta Pertanahan** Kabupaten Lebak adalah :

1. Dokumen Laporan Kinerja tidak direviu oleh internal.
2. Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.
3. Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.
4. Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level pemerintah daerah (*Benchmark Kinerja*).

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kualitas laporan kinerja disarankan agar tahapan pelaksanaan revidi atas laporan agar dilaksanakan sebelum laporan disahkan.
2. Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah yang ada dalam Laporan Kinerja.
3. Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya yang ada dalam Laporan Kinerja.
4. Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level pemerintah daerah (*Benchmark Kinerja*) yang ada dalam Laporan Kinerja.

Demikian kami sampaikan hasil evaluasi ini. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan instansi Saudara. Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

**INSPEKTUR INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN LEBAK**



Dr. RUSITO, S.Sos., M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 197101101992021003

Tembusan :

1. Yth. Pj. Bupati Lebak; (sebagai laporan)
2. Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Lebak.

Nama Evaluator : IYAN AGUSTIAN, SE

Tim : IRBAN II

Wilayah : KABUPATEN LEBAK

Tahun : 2023

Nama Instansi : DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN SERTA PERTANAHAN

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN SERTA PERTANAHAN
TAHUN 2023**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	Perencanaan Kinerja	30.00	25.50	24.30
2	Pengukuran Kinerja	30.00	21.30	21.00
3	Pelaporan Kinerja	15.00	13.50	12.60
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	20.00	25.00
Nilai Akuntabilitas Kinerja			80.31	82.90
			A	A

No	Catatan
1	Dokumen Laporan Kinerja tidak direviu oleh internal.
2	Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.
3	Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.
4	Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level pemerintah daerah (<i>Benchmark</i> Kinerja).

No	Rekomendasi
1	Untuk meningkatkan kualitas laporan kinerja disarankan agar tahapan pelaksanaan reviu atas laporan agar dilaksanakan sebelum laporan disahkan.
2	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah yang ada dalam Laporan Kinerja.
3	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya yang ada dalam Laporan Kinerja.
4	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level pemerintah daerah (<i>Benchmark</i> Kinerja) yang ada dalam Laporan Kinerja.

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai		
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00		24.3		
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	AA	6.00		
Kriteria :						
1	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.	1	Y	1		RENJRA TAHUN 2019 - 2024
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.	1	Y	1		RENJRA TAHUN 2019 - 2024
3	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja. (KAK)	1	Y	1		KAK TA. 2023
4	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja. (DPA)	1	Y	1		DPA TA. 2023
	Total Nilai			100.0		
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyesuaian (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	B	6.3		
Kriteria :						
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.	1	Y	1		RENJA TA. 2023
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	1	Y	1	Kurangnya informasi bahwa perencanaan untuk dipublikasikan	https://drive.google.com/drive/folders/1YOB915nr_4V9fArq7gtTd2is7hk1xK-7usp=sharing
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.	1	Y	1		Tertuang di dalam Renja dan hasilnya ada pada LKj Tahun 2023
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.	1	Y	1		Tertuang di dalam Renja dan hasilnya ada pada LKj Tahun 2023
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART. (spesifik, dapat diukur, dapat dicapai, nyambung tupoksi, dan waktu capaian)	1	Y	1		LKj Tahun 2023
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	1	Y	1		IKU
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.	1	Y	1		LKj Tahun 2023
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading). (lihat apakah opd membuat dokumen cascading/pohon kinerja)	1	Y	1		Dokumen Pohon Kinerja
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting). (Lihat apakah opd membuat proses bisnis)	1	Y	1		Proses Bisnis
10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja. (Perjanjian Kinerja)	1	Y	1		PK
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja. (IKI/SKP)	1	Y	1		SKP
	Total Nilai			100.0		

1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	BB	12		
Kriteria:						
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai. (uji kesesuaian program di dpa dengan Perjanjian Kinerja)	1	Y	1		DPA dan PK
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.	1	Y	1		
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> . (lihat di bab III laporan kinerja)	1	Y	1		Daftar Capaian Kinerja Tahun 2023
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala. (uji apakah rencana aksi dibuat oleh OPD)	1	Y	1		Rencana Aksi
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya. (lihat rekomendasi lhe tahun lalu)	1	Y	1		LHE Tahun Lalu
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik. (Lihat rekomendasi LHE Tahun Lalu)	1	Y	1		LHE Tahun Lalu
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. (Lihat apakah IKI/SKP sudah dibuat)	1	Y	1		SKP
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan. (Lihat apakah IKI/SKP sudah dibuat)	1	Y	1		SKP
Total Nilai					100.0	
2	PENGUKURAN KINERJA	30.00		21		
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6.00	AA	6		
1	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja. (lihat apakah IKI sudah dibuat)	1	Y	1		SKP
2	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan. (Lihat apakah ada SKP)	1	Y	1		SKP
Total Nilai					100.0	
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9.00	C	4.5		
1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja. (Laporan kinerja ditandatangani oleh Kepala)	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan. (Lihat Bab III Laporan Kinerja)	1	Y	1		Capaian Kinerja
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan. (Lihat Bab III Laporan Kinerja)	1	Y	1		Capaian Kinerja
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala. (Lihat dalam Rencana Aksi Kinerja)	1	Y	1		Rencana Aksi Kinerja
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang. (Lihat apakah dibuat laporan pemantauan capaian kinerja /dokumen sejenisnnya dari atasan kepada bawahan sesuai peraturan penyusunan SKP)	1	Y	1		SKP
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi/Gogle Drive).	1	T	0		Kurangnya pemahaman bahwa data kinerja dituangkan dalam aplikasi/google drive
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi/Gogle Drive).	1	T	0		Kurangnya pemahaman bahwa pengukuran capaian kinerja dituangkan dalam aplikasi/google drive
Total Nilai					71.4	

2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	B	10.5		
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.	1	T	0	Pengukuran Kinerja tidak menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan karena sifatnya secara umum	
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.	1	T	0	Pengukuran Kinerja tidak menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional karena itu menjadi kebijakan pimpinan tertinggi selama tidak ada permasalahan	
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.	1	T	0	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi karena target capaian tidak bisa dilakukan perubahan	
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja. (Lihat di Bab III bagian Anggaran)	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. (Lihat apakah ada SKP)	1	Y	1		SKP
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. (Lihat apakah ada SKP)	1	Y	1		SKP
Total Nilai				70.0		
3	PELAPORAN KINERJA	15.00		12.6		
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3.00	BB	2.4		
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.	1	Y	1	LKJ disusun setahun	LKJ Tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.	1	T	0	Tidak ada hasil reviu	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.	1	Y	1	Di kirim ke Ortala Setda Lebak	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu. (Lihat Tanggal Penyampaian Laporan Kinja yang diterima Inspektorat)	1	Y	1	Di kirim ke Ortala Setda Lebak dan dikirimkan ke Inspektorat Daerah Kabupaten Lebak	LKJ Tahun 2023
Total Nilai				83.3		
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4.50	CC	2.7		
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.	1	Y	1	Peraturan Bupati Lebak No. 26 Tahun 2018	LKJ Tahun 2023
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.	1	T	0	Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.	1	T	0	Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level pemerintah daerah (Benchmark Kinerja).	1	T	0	Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level pemerintah daerah (Benchmark Kinerja)	
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
Total Nilai				66.7		

3.c	laporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyusunan strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	AA	7.5		
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan/Bertanggung jawab).	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan aktivitas untuk mencapai kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyusunan penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyusunan perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	1	Y	1		LKJ Tahun 2023
Total Nilai				100.0		
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00		25		
4.c	Implementasi SAKP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektivitas dan efisiensi Kinerja	25.00	AA	25		
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti. (lihat TL atas Rekomendasi LHE Tahun Sebelumnya)	1	Y	1		BA TL Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKP dengan melaksanakan track lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal. (lihat TL atas Rekomendasi LHE Tahun Sebelumnya)	1	Y	1		BA TL Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja. (lihat TL atas Rekomendasi LHE Tahun Sebelumnya)	1	Y	1		BA TL Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja. (lihat TL atas Rekomendasi LHE Tahun Sebelumnya)	1	Y	1		BA TL Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal. (lihat TL atas Rekomendasi LHE Tahun Sebelumnya)	1	Y	1		BA TL Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2022
Total Nilai				100.0		

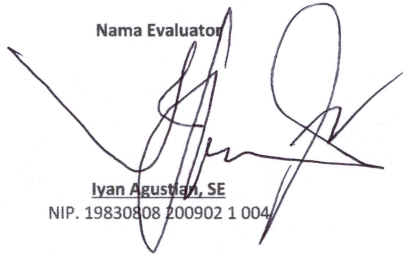
Quesioner/Hasil Konfirmasi
Evaluasi LKJ Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman serta Pertanahan Kabupaten Lebak

No	Pertanyaan (Materi Yang di Konfirmasikan)	Dilaksanakan	Tidak Dilaksanakan	Bukti/Eviden Kegiatan
1	Untuk meningkatkan kualitas laporan kinerja disarankan agar tahapan pelaksanaan revidi atas laporan agar dilaksanakan sebelum laporan disahkan.		√	
2	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah yang ada dalam Laporan Kinerja.		√	
3	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya yang ada dalam Laporan Kinerja.		√	
4	Dokumen Laporan Kinerja agar menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level pemerintah daerah (Benchmark Kinerja) yang ada dalam Laporan Kinerja.		√	

Rangkasbitung, Maret 2024

Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan
Permukiman serta Pertanahan

Nama Evaluator



Iyan Agustian, SE
NIP. 19830808 200902 1 004



